

Análise de sustentabilidade da empresa nos domínios económico, social e ambiental

1) Estratégias adotadas e grau de cumprimento das metas fixadas:

Esta Administração procedeu à reestruturação da Organização iniciada aquando a sua transformação em entidade pública empresarial (2007) e que foi sendo levada a cabo nos anos que se seguiram a tal alteração de estatuto jurídico. Tal reestruturação contemplou medidas de otimização, que permitiram já e continuarão, a nosso ver, permitir alcançar ganhos de produtividade a refletir nos resultados obtidos. Tal como já explicitado, podemos relembrar os princípios basilares dessas medidas de otimização tais como:

- Privilegiar a excelência da produção teatral, dando prioridade absoluta à língua portuguesa e à aposta na reprodução territorial do nosso trabalho e na memória da nossa atividade;
- Orientação pelo equilíbrio financeiro;
- Promoção da satisfação dos públicos alcançados e da angariação de novos públicos;
- Promoção da eficiência interna mediante a maximização da utilização dos recursos, valorização profissional dos trabalhadores, simplificação dos processos internos e disponibilização de informação em tempo certo;

No que diz respeito ao grau de cumprimento das metas fixadas para 2014, consideramos que **o grau de cumprimento verificado relativamente às metas estabelecidas pode ser considerado como atingido de modo satisfatório**, face à conjuntura de crise económica que acreditamos esteja a levar à contração das despesas relacionadas com o consumo de cultura.

Acreditamos pois que o caminho que temos traçado de contração da despesa ao mínimo, com absoluto rigor financeiro mas também de maximização do investimento em termos da missão que nos compete alcançar, está a dar frutos em termos de resultados que traçamos e que pretendemos manter ou superar, em especial no que concerne a perspectivas de aumento de público nacional e internacional.

2) Políticas prosseguidas com vista a garantir a eficiência económica, financeira, social e ambiental e a salvaguardar normas de qualidade

Continuam a ser adotadas estratégias concertadas de sustentabilidade nos domínios económicos, social e ambiental, previstas nos Princípios de Bom Governo, tais como:

- Serviço público: como já foi dito anteriormente, apesar das condicionantes financeiras já referidas, esta Administração continua os esforços para manter a programação deste Teatro no nível mínimo indispensável à manutenção do público que tem vindo a ser conquistado e à sustentação da estrutura exemplar que esta Casa constitui;
- Boa gestão financeira com a implementação de práticas estruturantes segundo uma estratégia de sustentabilidade económica que permita o cumprimento da missão que nos foi confiada;

- Economia, eficiência e eficácia, elaborando-se os Planos de Atividades adequados às fontes de financiamento que pressupomos disponíveis;
- Contenção das despesas e racionalização dos investimentos a efetuar, procurando obter o maior rendimento com o mínimo dispêndio possível;
- Responsabilidade social, relação de transparência e lealdade com as entidades e parceiros do contexto envolvente, majoração do nível do serviço a prestar e preocupação com a requalificação profissional e bem-estar dos trabalhadores da Empresa;
- Ambiente: continuamos empenhados na implementação da recolha separativa dos resíduos nos locais de trabalho e seu encaminhamento para serviços de recolha especializados;
Como entidade produtora de resíduos, e sendo uma Empresa com mais de 10 trabalhadores, encontramos-nos registados no SIRAPA- Sistema Integrado de Registo da Agência Portuguesa do Ambiente, procedendo anualmente entre Janeiro e Março teremos à comunicação do volume de resíduos produzidos nos ano anterior, nos 3 edifícios registados nesta Plataforma.

3) Forma de cumprimento dos princípios inerentes a uma adequada gestão empresarial:

Saliente-se a este propósito, os níveis de responsabilidade e compromisso associados à concretização dos objetivos traçados por esta equipa para o ano de 2014 – e que se traduzem, numa atuação empenhada para superar as dificuldades e encontrar novas orientações para atingir o resultado; a prática do modelo de empreendedorismo.

a) Responsabilidade social:

O Conselho de Administração está convicto de exercer as funções que lhe competem de forma a assegurar o cumprimento dos princípios básicos em matéria de responsabilidade social, nomeadamente, o princípio da não discriminação, o princípio da igualdade, o princípio da transparência e da publicidade, o princípio da imparcialidade, o princípio da boa-fé, o princípio da concorrência e o princípio da responsabilidade.

Continuamos a procurar promover, dentro das restrições orçamentais vividas nos últimos anos, de forma contínua a valorização individual dos trabalhadores desta Casa, como se pode comprovar pela aposta em formação profissional e qualificação técnica que foi levada a cabo no ano em apreço.

De salientar aqui a impossibilidade que esta Administração tem tido – por insuficiência orçamental lembre-se – de promover (financeiramente) o mérito e empenho com que a esmagadora maioria dos membros desta equipa têm dedicado à causa teatral em geral e ao TNSJ em particular, o que consideramos afetar seriamente a grau de assunção de responsabilidade social que consideramos caber-nos.

Relembre-se aliás que o clima crescente de frustração (e até de insatisfação) advindo dessa realidade, fundamentou, segundo cremos, a inviabilização por parte dos trabalhadores da pretendida implementação do regime da adaptabilidade individual que esta Administração se tinha proposto adotar.

Refira-se por fim, que com a consagração dos Regulamentos Internos já mencionada, consideramos ter dado já um passo significativo quanto à instituição de sistemas que garantem o bem-estar dos trabalhadores, propondo-nos agora a estatuir outros

mecanismos que premeiem o mérito dos colaboradores (pretende-se também estabelecer a muito breve trecho regime de avaliação por objetivos anuais).

b) Responsabilidade ambiental:

i) Políticas adotadas para promoção da proteção ambiental:

No que diz respeito à adoção de práticas ambientalmente corretas, refiram-se as seguintes medidas:

- Continuamos a assegurar a reciclagem de matérias poluentes, através da celebração de contratos com empresas especializadas na recolha e tratamento de alguns materiais, nomeadamente:
 - ✓ Empresa privada de gestão de resíduos que colocou nas nossas instalações o equipamento próprio para proceder à limpeza dos nossos materiais de pintura (pincéis, trinchas, rolos, etc.), e que assegura ainda a recolha e tratamento dos resíduos daí provenientes (líquido de limpeza e tintas velhas);
 - ✓ Empresa municipal que procede à recolha e tratamento de tonners para impressoras e fotocopiadoras;
 - ✓ Empresa privada que procede à recolha e reciclagem de têxteis, tais como alcatifas e outros tecidos utilizados na nossa atividade;
 - ✓ Empresa privada que procede à instalação de contentores específicos nos quartos de banho dos edifícios para recolha e posterior tratamento de absorventes higiénicos;
 - ✓ Empresas municipais (tais como a Lipor) ou serviços camarários que asseguram a recolha e tratamento de lâmpadas, ferro, madeira e outro entulho;
- Continuamos a assegurar a separação seletiva de lixo, que é diariamente recolhido por serviços camarários e a entrega de materiais poluentes que não são recolhidos por esses serviços, em pontos de recolha seletiva (é o que acontece, por exemplo, com todas as pilhas utilizadas no exercício da nossa atividade);
- Também o material informático obsoleto, nomeadamente computadores, monitores e impressoras são entregues aos serviços camarários para efeitos de reciclagem;
- Aguardamos as conclusões do estudo feito pela CMP sobre a hipótese de integração dos edifícios do TNSJ numa rede urbana de energia térmica, o que visa a redução de emissões poluentes e de CO₂;
- Continua a ser gradualmente implementada a conversão de grande parte da iluminação dos nossos edifícios em iluminação LEDS para efeitos de poupança energética, tendo já sido reconvertidas 150 lâmpadas incandescentes de 40 w por LEDS de apenas 2,8 w (nas zonas de circulação), e de 380 lâmpadas incandescentes de 40w instaladas nos camarins reconvertidas agora por tubos T8 de Leds (16 de 14W, 19 de 17W e 10 de 19W), estando planeada a reconversão de todas as outras lâmpadas reconvertíveis;
- Todos os novos equipamentos adquiridos têm funcionalidades de gestão de energia, garantindo-se desse modo, um consumo reduzido de energia sempre que não estão em utilização;

- Refira-se por fim a este propósito, o sistema desenvolvido internamente de formulários para autorização de despesa/pagamento, como um passo dado no sentido da desmaterialização de impressos que pretendemos alcançar a curto prazo.

ii) Respeito pelos princípios da legalidade e ética empresarial, bem como regras implementadas com vista ao desenvolvimento sustentável:

Como já referido, esta Administração levou a cabo uma reestruturação profunda da organização, orientada por níveis superiores de eficiência no controlo de gestão (em linha com as orientações do Governo para o Sector Empresarial do Estado e consagradas na atividade levada a cabo no decurso dos últimos anos).

Conforme devidamente fundamentado no Relatório e Contas de 2014, consideramos que tanto o grau de cumprimento dos objetivos estabelecidos, bem como as demonstrações financeiras, mostram também que a estratégia desenvolvida tem permitido atingir melhorias significativas a nível dos procedimentos internos, competências organizacionais e comportamentais, reorientação dos sistemas de informação e qualificação dos Colaboradores.

Continuamos pois convictos de que esta continuará a ser a receita que permitirá ao TNSJ alcançar o desenvolvimento sustentável necessário ao cumprimento da missão que nos foi confiada, desde que sejam salvaguardados os pressupostos mínimos, no que concerne ao financiamento adequado da missão que nos cabe assegurar.

c) Adoção de planos de igualdade de tratamento e oportunidades entre homens e mulheres

O TNSJ elaborou já o diagnóstico prévio da realidade da empresa nos termos da alínea a) da RCM n.º 19/2012, de 8 de março e tem efetuado o respetivo reporte com mapas de informação relativa à igualdade de género.

O Plano de Igualdade encontra-se em fase de finalização estando pronto muito brevemente.

De qualquer forma, refira-se que tem sempre vindo a ser assegurada no TNSJ uma política que preconiza a igualdade de tratamento entre Homens e Mulheres, procurando eliminar discriminações e ainda permitir a conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.

d) Medidas concretas relativas ao Princípio da igualdade do género

Globalmente e de acordo com a composição do quadro de pessoal o TNSJ tem no final do ano de 2014 45% de trabalhadores do sexo feminino e 55% do sexo masculino.

No caso dos Órgãos Sociais, designadamente no Conselho de Administração é de referir que dois dos três membros são agora do sexo feminino.

De qualquer forma, reitere-se que tem sempre vindo a ser assegurada no TNSJ uma política que preconiza a igualdade de tratamento entre Homens e Mulheres, procurando eliminar discriminações e ainda permitir a conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.

e) Políticas de Recursos Humanos para a valorização do individuo

Em conformidade com o objetivo delineado pela Administração de assegurar a qualificação técnico-profissional dos trabalhadores da casa, e assim assegurar uma valorização individual contínua, continuou-se em 2014 a possibilitar a frequência de ações de formação. A estratégia desenvolvida no TNSJ tem sido de permitir o máximo de formação e qualificação dos seus Colaboradores com o conseqüente desenvolvimento de competências organizacionais e comportamentais para que seja possível atingirem os objetivos que nos propomos.

f) Responsabilidade económica:

i) Moldes em que foi salvaguardada a competitividade da empresa, designadamente, pela via de investigação, da inovação, do desenvolvimento e da integração de novas tecnologias no processo produtivo:

Dadas as graves restrições orçamentais vividas, a este respeito só nos resta referir as iniciativas asseguradas em sede da formação e qualificação profissional de alguns dos nossos trabalhadores, as quais estão intimamente ligadas ao empenho constante desta Administração na inovação e integração de novas tecnologias no exercício da atividade, no que diz respeito a processos internos e sistemas de informação.

Refira-se ainda no que diz respeito à inovação nos processos internos, os programas utilizados na empresa no que diz respeito á organização de horários das equipas e quanto aos formulários de realização de despesa.

ii) Planos de ação para o futuro:

Conforme consta do Relatório e Contas de 2014, consideramos que o grau de cumprimento verificado relativamente às metas estabelecidas para o ano em apreço pode ser considerado como satisfatório, face à conjuntura de crise económica que acreditamos esteja a levar à contração das despesas relacionadas com o consumo de cultura.

Quanto à criação de valor para o acionista, refira-se que, tendo como missão a prestação de um serviço de interesse público, a criação de valor acaba refletida no aumento da satisfação dos públicos e da taxa de ocupação das salas, tendo esta Administração levado ao limite máximo a capacidade de fazer mais e melhor com os mesmos recursos, pela via das melhorias na eficiência dos recursos utilizados.

Reflexo desse esforço é o número de espetáculos apresentados na Casa e conseqüente contribuição para o número global de espectadores TNSJ, como segue:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nº Iniciativas (inclui digressões)	68	68	88	143	164	179	229
Nº Récitas (inclui digressões)	398	409	463	574	647	831	839
Nº Espectadores (inclui digressões)	64.589	77.222	85.543	73.423	79.149	85.736	115.463